

7 Arbeitsbedingungen sind Lernbedingungen
In der GEW kämpfen wir nicht nur für uns Beschäftigte. Als Bildungsprofis wissen du und deine Kolleg*innen am besten, was es für gute Bildung braucht. Denn gute Arbeitsbedingungen sind gute Lernbedingungen.

8 Streiken, ohne arm zu werden
Wenn die Arbeitgeber sich wieder taub stellen, bleibt uns keine Wahl: Wir gehen auf die Straße. Arbeitgeber zahlen zwar kein Gehalt bei solchen Arbeitskämpfen – dafür zahlen wir dein Streikgeld! Damit sich jede*r das Kämpfen leisten kann.

9 Für eine gerechte Gesellschaft
Klimagerechtigkeit, Feminismus, klare Kante gegen Rechts – es gibt viel zu tun. Denn als Gewerkschaften vertreten wir auch die Interessen von dir und deinen Kolleg*innen, die über euren Arbeitsplatz hinausgehen. Werde Teil deiner GEW, denn nur zusammen lässt sich was bewegen!

10 Lebenslang lernen
Unsere Mitgliederzeitschrift „E&W“ sowie zahlreiche Broschüren und Ratgeber helfen dir im Arbeitsalltag – aber auch in der bildungspolitischen Debatte. Zudem findest du bei uns viele interessante Fortbildungsangebote, die dir für deinen Beruf und darüber hinaus spannendes und nützliches Wissen vermitteln.

11 Aktiv im Betrieb
Wir stehen für Demokratie – nicht nur in der Politik, sondern auch am Arbeitsplatz. Du und deine Kolleg*innen können mit GEW-Betriebs- und Personalräten aktiv die Mitbestimmung am Arbeitsplatz gestalten.

Online Mitglied werden
www.gew.de/mitglied-werden

ENTGELTE FÜR AUSZUBILDENDE UND PRAKTIKANT*INNEN

Entgelte im Praktikum ab 1. April 2025 (in Euro)	
Sozialarbeiter*innen, Sozialpädagog*innen, Heilpädagog*innen	2.101,21
Erzieher*innen	1.877,02
Kinderpfleger*innen	1.820,36

ab 1. Mai 2026 (in Euro)	
Sozialarbeiter*innen, Sozialpädagog*innen, Heilpädagog*innen	2.176,21
Erzieher*innen	1.952,02
Kinderpfleger*innen	1.895,36

Für Praktikant*innen im Anerkennungsjahr/Berufspraktikum nach Abschluss der Fachhochschule bzw. Fachschule zur Erlangung der staatlichen Anerkennung.

Ausbildungsentgelte für Erzieher*innen in der praxisintegrierten Ausbildung ab 1. April 2025 (in Euro)	
im ersten Ausbildungsjahr	1.415,69
im zweiten Ausbildungsjahr	1.477,07
im dritten Ausbildungsjahr	1.578,38

ab 1. Mai 2026 (in Euro)	
im ersten Ausbildungsjahr	1.490,69
im zweiten Ausbildungsjahr	1.552,07
im dritten Ausbildungsjahr	1.653,38



Die aktuellen Entgelttabellen gibt es auch online unter gew.de/entgelttabellen/tvoed



Impressum
Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft
Verantwortlich: Annett Lindner (V.i.S.d.P.)
Reifenberger Str. 21 | 60489 Frankfurt/Main
Tel.: 069/78973-0 | Fax: 069/78973-202
info@gew.de | www.gew.de

Redaktion: Oliver Brüchert
Gestaltung: Werbeagentur Zimmermann
www.zplusz.de
Druck: Druckerei Leutheußer

Juli 2025

TARIFVERTRAG ÖFFENTLICHER DIENST



ENTGELTTABELLEN SUE KOMMUNALER SOZIAL- UND ERZIEHUNGSDIENST

Gültig ab 1. April 2025 und ab 1. Mai 2026

LIEBE KOLLEG*INNEN,

in einer harten Tarifauseinandersetzung hat die GEW gemeinsam mit den anderen Gewerkschaften des öffentlichen Dienstes am 6. April 2025 einen Tarifabschluss erkämpft.

Die Tarifierhöhungen betragen **3,0 Prozent ab dem 1. April 2025** und weitere **2,8 Prozent ab dem 1. Mai 2026**. Die Entgeltta- bel- len sind nach insgesamt 27 Monaten zum 31. März 2027 wieder kündbar, dann startet die nächste Tarifrunde im öffentlichen Dienst Bund und Kommunen (TVöD).

Die Entgelte für praxisintegriert Auszubildende und Praktikant*innen im Anerkennungsjahr werden ab 1. April 2025 um 75 Euro erhöht, zum 1. Mai 2026 um weitere 75 Euro.

In diesem Faltblatt sind die vollständigen **Entgeltta- bel- len für die Beschäftigten im kommunalen Sozial- und Erziehungsdienst (S-Tabellen)** ab dem 1. April 2025 und ab dem 1. Mai 2026 darge- stellt. Zur besseren Orientierung haben wir die Tätigkeitsmerkmale zur Eingruppierung in die S-Tabelle kurz zusammenfasst.

Neben den Entgelterhöhungen haben die Gewerkschaftsmitglieder durch intensive Warnstreiks weitere Verbesserungen erstritten. Dazu gehören die **Erhöhungen der Jahressonderzahlungen**, die wir ebenfalls in diesem Faltblatt abgebildet haben. Dazu gehört auch **ein zusätzlicher Urlaubstag ab 2027** und die **Möglichkeit, einen Teil der Jahressonderzahlung in weitere freie Tage umzuwandeln**.

Eine Besonderheit gilt für Beschäftigte in Heimen und Krankenhäu- sern, deren Arbeitsbedingungen sich nach dem Besonderen Teil Pflege- und Betreuungseinrichtungen des TVöD (BT-B) richten. Für sie besteht die Ummwandlungsmöglichkeit der Jahressonderzahlung in weitere freie Tage nicht, dafür erhöht sich die Jahressonderzah- lung für Beschäftigte in den Entgeltgruppen S 2 bis S 8 im Bereich des BT-B auf 90 Prozent.

Für alle Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst, die eine SuE- Zulage erhalten, gilt (zusätzlich) weiter die Möglichkeit, Teile dieser Zulage in bis zu zwei Regenerationstage pro Jahr umzuwandeln.

Deshalb geht mein herzlicher Dank an alle GEW-Mitglieder, die mit uns auf die Straße gegangen sind und an jene, die sich hoffentlich noch dafür entscheiden, Mitglied zu werden, um in der nächsten Runde aktiv dabei zu sein!

Frankfurt am Main, Juli 2025
Annett Lindner

TABELLENENTGELT
S-TABELLE

ab 1. April 2025 (in Euro)						
Entgelt- gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4.591,95	4.708,94	5.288,55	5.723,21	6.375,22	6.773,65
S 17	4.233,84	4.527,84	4.998,73	5.288,55	5.868,09	6.208,58
S 16	4.147,17	4.433,68	4.752,42	5.143,62	5.578,29	5.839,11
S 15	4.000,66	4.274,25	4.564,08	4.897,32	5.433,43	5.665,23
S 14	3.962,44	4.232,66	4.554,71	4.882,30	5.244,56	5.498,11
S 13	3.869,68	4.132,98	4.491,62	4.781,38	5.143,62	5.324,74
S 12	3.859,50	4.122,07	4.465,71	4.769,97	5.146,70	5.306,08
S 11b	3.808,48	4.067,31	4.249,15	4.712,82	5.075,04	5.292,38
S 11a	3.741,49	3.994,28	4.174,59	4.636,51	4.998,73	5.216,07
S 9	3.549,30	3.781,54	4.053,20	4.455,27	4.835,59	5.128,99
S 8b	3.481,39	3.708,79	3.980,49	4.380,82	4.759,33	5.049,51
S 8a	3.413,85	3.636,31	3.868,50	4.092,49	4.311,44	4.541,67
S 7	3.333,59	3.550,19	3.765,70	3.987,31	4.153,80	4.404,69
S 4	3.201,81	3.408,76	3.597,33	3.725,30	3.848,61	4.043,12
S 3	3.034,89	3.229,62	3.410,78	3.577,12	3.653,23	3.744,14
S 2	2.829,14	2.948,41	3.036,64	3.132,45	3.240,19	3.347,95

ab 1. Mai 2026 (in Euro)						
Entgelt- gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4.720,52	4.840,79	5.436,63	5.883,46	6.553,73	6.963,31
S 17	4.352,39	4.654,62	5.138,69	5.436,63	6.032,40	6.382,42
S 16	4.263,29	4.557,82	4.885,49	5.287,64	5.734,48	6.002,61
S 15	4.112,68	4.393,93	4.691,87	5.034,44	5.585,57	5.823,86
S 14	4.073,39	4.351,17	4.682,24	5.019,00	5.391,41	5.652,06
S 13	3.978,03	4.248,70	4.617,39	4.915,26	5.287,64	5.473,83
S 12	3.967,57	4.237,49	4.590,75	4.903,53	5.290,81	5.454,65
S 11b	3.915,12	4.181,19	4.368,13	4.844,78	5.217,14	5.440,57
S 11a	3.846,25	4.106,12	4.291,48	4.766,33	5.138,69	5.362,12
S 9	3.648,68	3.887,42	4.166,69	4.580,02	4.970,99	5.272,60
S 8b	3.578,87	3.812,64	4.091,94	4.503,48	4.892,59	5.190,90
S 8a	3.509,44	3.738,13	3.976,82	4.207,08	4.432,16	4.668,84
S 7	3.426,93	3.649,60	3.871,14	4.098,95	4.270,11	4.528,02
S 4	3.291,46	3.504,21	3.698,06	3.829,61	3.956,37	4.156,33
S 3	3.119,87	3.320,05	3.506,28	3.677,28	3.755,52	3.848,98
S 2	2.908,36	3.030,97	3.121,67	3.220,16	3.330,92	3.441,69

EINGRUPPIERUNG
S-TABELLE

Die Eingruppierung in die Entgeltgruppen der S-Tabelle richtet sich nach folgenden Tätigkeitsmerkmalen (Auszug):	
Entgelt- gruppe	Tätigkeit als
S 18	Leiter*in Kita (ab 180 Plätze), Leiter*in Erziehungsheim
S 17	Leiter*in Kita (ab 130 Plätze)
S 16	Leiter*in Kita (ab 100 Plätze)
S 15	Leiter*in Kita (ab 70 Plätze)
S 14	Sozialarbeiter*in mit Garantenstellung
S 13	Leiter*in Kita (ab 40 Plätze)
S 12	Sozialarbeiter*in mit schwieriger Tätigkeit
S 11b	Sozialarbeiter*in
S 11a	Stv. Leitung Behinderteneinrichtung
S 9	Leiter*in Kita, Koordinierende*r Erzieher*in, Heilpädagog*in
S 8b	Erzieher*in mit schwieriger Tätigkeit
S 8a	Erzieher*in
S 7	Gruppenleiter*in Werkstatt
S 4	Kinderpfleger*in mit schwieriger Tätigkeit
S 3	Kinderpfleger*in
S 2	Beschäftigte als Kinderpfleger*in

JAHRESSONDERZAHLUNG

In Prozent eines Monatsgehalts	
Entgeltgruppe	
S 2–9	84,51 %
S 10–18	70,28 %

Ab dem Kalenderjahr 2026 erhöht sich die Jahressonderzahlung für alle S-Entgeltgruppen auf 85 Prozent, für Beschäftigte in Heimen in den Entgeltgruppen S 2 bis S 8 auf 90 Prozent

Die Jahressonderzahlung wird mit dem Novembergehalt ausgezahlt.

11 GUTE GRÜNDE FÜR DIE GEW

1

Gemeinsam deine Interessen vertreten
Gemeinsam vertreten wir deine Interessen am Arbeitsplatz. Egal, ob in Tarifrunden oder bei kleineren Konflikten mit dem Arbeitgeber – wir sind an deiner Seite! Denn das ist, was Gewerkschaft ausmacht: gemeinsam einstehen für unsere Interessen!

2

Eine solidarische Gemeinschaft
Solidarität heißt zusammenhalten! Bei uns kämpft nicht jede*r für sich, sondern alle füreinander. Angestellte*r und Beamt*in, Lehrer*in und Erzieher*in, Studierende und Rentner*in!

3

Bessere Arbeitsbedingungen und fairer Lohn
Du bist mehr wert! Gemeinsam kämpfen wir mit dir für bessere Arbeitsbedingungen und einen fairen Lohn! Als Gewerkschaftsmitglied hast du ein Anrecht auf den Tarifvertrag, der in deinem Betrieb oder bei deinem Träger erkämpft wurde.

4

Einwandfrei versichert
Wenn im Job was schiefgeht, stehst du nicht alleine da. Wir springen mit unserer Berufshaftpflichtversicherung für dich ein. Ein verlorener Dienstschlüssel oder Glasbruch im Labor sind kein Problem.

5

Aktiv in deiner Gewerkschaft
Die GEW ist eine Mitmachgewerkschaft. Wir sind der richtige Ort für dein politisches Engagement im Ehrenamt. Deine Meinung zählt und deine Perspektive ist gefragt!

6

Deine Rechte verteidigen – mit Rechtsschutz im Rücken
Dein Arbeitgeber hat dich falsch eingruppiert? Unfair beurteilt? Zu Unrecht gekündigt? Damit hat er bei uns keine Chance! In der GEW hast du nicht nur eine kostenfreie Rechtsberatung, sondern gewerkschaftlichen Rechtsschutz in beruflichen Angelegenheiten.